



INNHOLD:

§ 1	GENERELT	1
§ 2	DEFENISJON.....	1
§ 3	ØYEUNDERSØKELSE	1
§ 4	UNDERSØKELSE HOS ØYELEGE.....	1
§ 5	SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDLER	1
§ 6	UTGIFTSDEKNING, UNDERSØKELSE	2
§ 7	UTGIFTSDEKNING, SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDLER	2
§ 8	VURDERING AV NY BRILLE	2
§ 9	FRAVIKELSE AV REGLEMENTET	2

§ 1 GENERELT

Reglementet gjelder for arbeidstakere som jevnlig og under en stor del av sitt arbeid, utfører arbeid ved dataskjerm. For vikarer og andre som ikke er fast ansatte, gjelder reglementet dersom vikar-/engasjementperioden varer minst ett år sammenhengende.

Dataskjermarbeidsplassen skal være hovedarbeidsplassen der mer enn 50% av arbeidsoppgavene blir utført.

§ 2 DEFENISJON

Databrille er et samlebegrep om brillekorleksjon som er ordinert for å optimalisere synsprosessen for arbeidstakere som arbeider ved dataskjerm.

§ 3 ØYEUNDERSØKELSE

Arbeidstakere skal få tilbud om øyeundersøkelse og synsprøve foretatt av en person med nødvendige kvalifikasjoner (inkl optiker) dersom de får synsproblemer som kan skyldes arbeidet ved dataskjermen.

§ 4 UNDERSØKELSE HOS ØYELEGE

Arbeidstakerne skal ha rett til undersøkelse hos øyelege dersom utfallet av undersøkelsen og prøvene nevnt i §3 gjør det nødvendig.

§ 5 SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDLER

Dersom utfallet av undersøkelsen og prøven nevnt i §3 eller av undersøkelsen nevnt i §4 gjør det nødvendig, og dersom vanlige synskorrigerende hjelpemidler ikke kan benyttes, skal arbeidstakerne få spesielle synskorrigerende hjelpemidler som egner seg for vedkommendes arbeid.

§ 6 UTGIFTSDEKNING, UNDERSØKELSE

Utgifter knyttet til syns- og øyeundersøkelser hos øyelege/optiker, skal dekkes av arbeidsgiver.

§ 7 UTGIFTSDEKNING, SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDLER

Dersom arbeidstaker må ha brille som er annerledes enn den som brukes til daglig, dekker arbeidsgiver max kr 1.200 (inkl mva) til innfatning og max kr 2.500 pr brillerglass (inkl mva). Utgifter til synsundersøkelse og brilleteilpasning, dekkes fullt ut av arbeidsgiver.

§ 8 VURDERING AV NY BRILLE

For anskaffelse av ny brille, kreves det særskilt og skriftlig begrunnelse fra øyelege/optiker.

§ 9 FRAVIKELSE AV REGLEMENTET

Administrasjonsutvalget har anledning til å fravike reglementet i spesielle tilfeller.

Det vises til:

- Arbeidsmiljølovens forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, §14-4, *Undersøkelse av arbeidstakeres syn ved arbeid ved dataskjerm* og §14-7 *Arbeidsgivers dekning av utgifter til helseundersøkelse*

https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355#KAPITTEL_14

- Arbeidstilsynets *veiledning om arbeid ved dataskjerm*

<http://www.arbeidstilsynet.no/binfil/download2.php?tid=77946>

Vedtatt av administrasjonsutvalget, sak A16/00, møte 04.09.2000

Sist revidert i sak K-7/19, møte 24.01.2019